

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger – Bravo Seafood AS

Rapporteringsår: 2024

Om åpenhetsloven og vår forpliktelse

Bravo Seafood AS følger **åpenhetsloven**, som skal sikre at større virksomheter fremmer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i egen drift og gjennom leverandørkjeden.

Vi skal også gi allmennheten innsikt i hvordan vi jobber med dette.

Vårt arbeid er forankret i **FNs retningslinjer for ansvarlig næringsliv (UNGP)** og **OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger**. Loven krever at vi:

1. Har tydelige retningslinjer for ansvarlighet
2. Kartlegger risiko for brudd på menneskerettigheter
3. Iverksetter tiltak for å forebygge og redusere risiko
4. Følger opp effekten av tiltak
5. Kommuniserer med berørte parter
6. Bidrar til oppretting der brudd oppstår

Organisering og virksomhet

Bravo Seafood AS er et norsk eksportselskap for laks og ørret, etablert i 2008 med hovedkontor i **Florø**. Vi har totalt **12 ansatte**, fordelt på kontorer i Florø og Oslo. Vi leverer fersk og fryst sjømat globalt, og våre kjerneverdier er:

Tilgjengelighet – Engasjement – Kompetanse – Bærekraft

Daglig leder: Karl Petter Myklebust

Styrets leder: Arvid Andenes

Mangfold og likestilling

Vi er stolte av vår kjønnsbalanse og kulturelle mangfold:

- 5 kvinner og 7 menn – **41,6 % kvinneandel**
- 1/3 av styret er kvinner
- Ansatte fra **4 ulike nasjonaliteter**

Vi fremmer like muligheter for alle ansatte og ønsker et inkluderende arbeidsmiljø.



Våre retningslinjer og rutiner

Vi følger:

- **Norsk lovgivning** om HMS, likestilling og ikke-diskriminering
- **FNs og OECDs retningslinjer** for ansvarlig næringsliv
- **ILO-konvensjoner** for anstendige arbeidsforhold

Vi stiller samme krav til våre **leverandører** via vår **Code of Conduct for Suppliers**, som også innebærer informasjonsplikt og varsling ved brudd.

Vurdering av risiko og funn i 2024

I 2024 har vi:

- Gjennomført aktsomhetsvurderinger av leverandører
- **Ikke avdekket noen brudd eller vesentlig risiko**
- Ansett våre norske og nordiske leverandører som **lav risiko**
- Innkrevd ekstra dokumentasjon der informasjon manglet

Våre leverandører er godt kjent gjennom langvarige samarbeid. Vi besøker dem regelmessig og har tett dialog.

Transport – særlig fokusområde

Transport er en sentral del av vår verdikjede.

Vi har inngått avtale med et **norsk transportselskap**, en profesjonell aktør med lang historikk.

Vi gjennomfører årlig påseplikt og kontroll av etterlevelse av regelverk, også uavhengig av åpenhetsloven.

Tiltak for å sikre ansvarlig leverandørkjede

- Alle leverandører må følge våre etiske retningslinjer
- Ved avvik krever vi umiddelbar informasjon
- Vi følger opp brudd med dialog og tiltak – kontrakter kan suspenderes ved manglende forbedring
- Vi oppmunttrer til samarbeid i bransjen for økt åpenhet og ansvarlighet

Implementering av åpenhetsloven

- Styret og ledelsen har ansvar for etterlevelse
- Retningslinjer er forankret i interne rutiner
- Ansatte får opplæring og informasjon
- Årlige vurderinger og rapportering er innført
- Eventuelle funn følges opp med tiltak og dialog

Kontakt og innsyn

For spørsmål om vårt arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold:

post@bravoseafood.no

Vi svarer som hovedregel innen tre uker.

Publisering

Vår **Code of Conduct** og denne **redegjørelsen** er tilgjengelig på: www.bravoseafood.no