

# Redegjørelse for aktsomhetsvurdering Bravo Seafood AS

## Kravene i åpnehetsloven:

Bravo Seafood AS følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpnehetsloven 2021, § 1) som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Lovens andre formål er å sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan bedriften håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Åpnehetsstandarder i åpnehetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. For å oppfylle loven, må virksomheten gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger.
4. Følge med på gjennomføring og resultater av tiltak.
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert.
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

**Loven Spesifiserer at:**

«Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

**Redegjørelsesplikten:**

Virksomheten skal offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingen. Redegjørelsen skal minst inneholde:

1. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
2. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.
3. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrenset vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet er blitt utarbeidet for at å oppfylle Bravo Seafood AS likt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene.

Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig. Det vil ligge lett tilgjengelig på vår hjemmeside, [www.bravoseafood.no](http://www.bravoseafood.no), i tillegg vil det inngå i selskapets årsberetning.

## **Om Bravo Seafood AS og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Bravo Seafood AS er et heleid norsk eksportselskap av norsk laks og ørret. Selskapet ble etablert i 2008 og har hovedkontor i Florø. Bravo Seafood tar sikte på å være en kostnadseffektiv salgsorganisasjon for laks og ørret. På denne måten kan vi tilby konkurransedyktige vilkår som gir utslag i lønnsomhet for våre samarbeidspartnere.

Våre kjerneverdier er tilgjengelighet, engasjement, kompetanse og bærekraft.

Norge har en lang kystlinje med gunstige forhold for å produsere mat på en miljøvennlig måte fra havet. Vi har tro på at norsk sjømat vil ha en essensiell plass i den daglige dietten til fremtidige generasjoner over hele verden. Lange tradisjoner for norsk oppdrett i Norge har bygd en industri som er innovativ og genuint opptatt av miljø og bærekraft. Bravo Seafood er stolt av å være en del av dette.

### **Virksomhetens organisering:**

Bravo Seafood AS har pr Q1 2023 11 ansatte. Administrasjon og hovedkontor ligger i Florø og har 8 ansatte. Team for oversjøiske markeder har kontor i Oslo, med 3 ansatte. Vi leverer fersk og fryst norsk laks og ørret til hele verden.

Daglig leder: Karl Petter Myklebust

Styrets leder: Arvid Andenes

### **Kjønnslikestilling og mangfold:**

Selskapet har 11 ansatte, hvorav 4 kvinner og 7 menn. Tidligere ble havbruksnæringen sett på som en næring overrepresentert av menn. Bravo Seafood AS er derfor stolte over å ha 37 % kvinneandel i selskapet, og 1/3 kvinner i styret. Kvinnerepresentasjon har stått i fokus siden oppstart av bedriften i 2008.

Selskapet sikrer kvinner reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer der beslutning tas. Bravo Seafood har ansatte fra 4 ulike nasjonaliteter, vi har som mål og skape mangfold og trivsel i bedriften. En mangfoldig arbeidstokk skaper kontakt med de kundegruppene vi representerer, bidrar til inkludering og større kultur forståelse i de markene vi operer i.

### **Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet er viktig for Bravo Seafood. Bedriften vår følger internasjonale menneskerettighetsstandarder og standard for anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Norsk lovverk om helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, likestilling og fravær av diskriminering blir etterlevd hos oss.

Vi forventer det samme av våre leverandører som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet.

Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Dette formidler vi igjennom vår leverandør erklæring / Code of conduct for suppliers, ved å gjennomføre aktsomhetsvurdering for egen virksomhet og våre leverandører.

**Negative Konsekvenser og vesentlig risiko – tiltak for å begrense disse:**

Bravo Seafood har gjennomført risikovurdering av våre leverandører, og sett på negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I 2022 har vi ikke avdekket noe negativt. Generelt vurderer vi risikoen på brudd i Norge / Norden som lav.

For de leverandører der vi fant i risikokartleggingen at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på dette.

Bravo Seafood har internt en total leverandørliste, disse er gjennomgått inn mot vår virksomhet. Vi kjenner våre leverandører godt gjennom mange års samarbeid og har en tett dialog. Leverandørene besøkes regelmessig. Våre etiske retningslinjer ligger til grunn for all vår virksomhet, og vi stiller de samme kravene til våre leverandører.

Norske små og mellomstore oppdrettere er Bravo Seafood sine største leverandører. Vi vurderer dem som lav risiko, men har hele tiden fokus på problemstillinger knyttet til menneskerettigheter og brudd på disse. Tiltak vil settes inn dersom situasjonen endrer seg.

Transporttjenester er en stor leverandør i Bravo Seafood. Vi har gode rutiner for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden for transport. Det er i dag informasjonsplikt – og påseplikt for kjøpere av nasjonale transporttjenester utført med lastebil. Denne påseplikten blir gjennomført årlig, og dette har vi hatt fokus på helt uavhengig av åpenhetsloven.

Bravo Seafood har total avtale med et Dansk transport selskap. Dette er en seriøs aktør som vi har samarbeidet med over flere år. Vår transportavtale med selskapet, Code of conduct og etiske retningslinjer legger sterke insentiver for å sikre at vår leverandør etterlever loven, slik at de kan redusere sannsynligheten for brudd i transportbransjen.

#### **Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden**

Gjennom våre estiske retningslinjer for leverandører (Code of Conduct for suppliers) kommuniserer vi tydelig forventningene om at våre leverandører følger UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører.

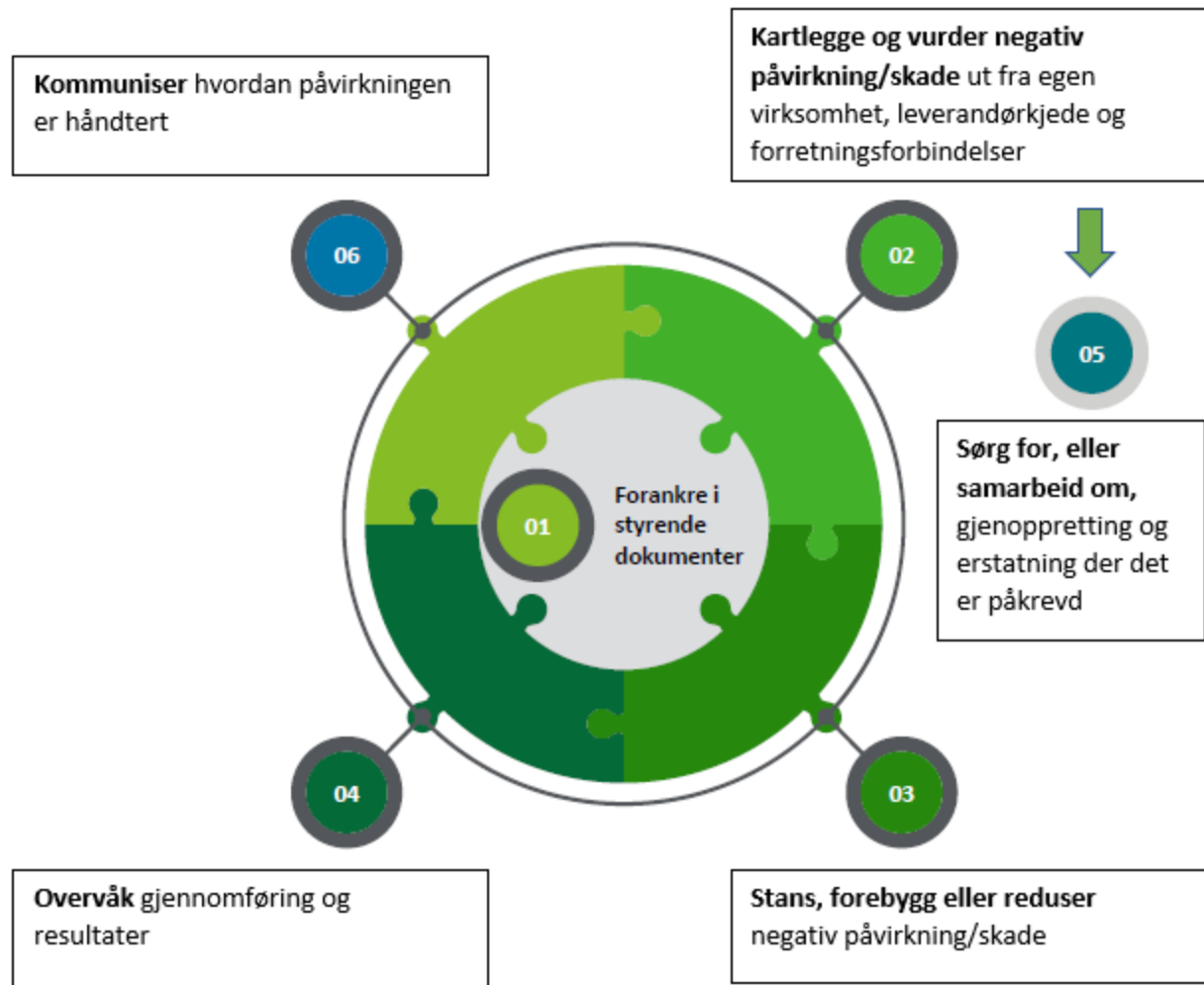
Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendige arbeid hos en leverandør eller underleverandør, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i våre kontrakter med leverandører. Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes.

Samtidig støtter vi opp om arbeid for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

### **Implementering:**

Aktsomhetshjulet for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECDs og som er pekt på i åpenhetsloven implementeres i vår virksomhet på følgende måte:

- Øverste ansvar ligger hos styre og ledelsen i selskapet
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Sørge for at alle ansatte har informasjon, kunnskap og bevissthet om virksomhetens retningslinjer og planer for ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme av dem
- Vi etablerer rutine for regelmessig aktsomhetsvurdering og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte og andre berørte av vår virksomhet
- Etterlevelse av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig og oppdateres ved endringer.



**Kontakt:**

For spørsmål om vår tilnærming for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt selskapets daglig leder / CEO Karl Petter Myklebust på e-post: [post@bravoseafood.no](mailto:post@bravoseafood.no).

Virksomheten vil kunne svare på slike forespørsler, som hovedregel innen tre uker.





